**附件6**

**工作业绩评审表（单位评价）**

**（三级直接认定适用）**

评价对象：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审细则** | **配分** | **得分** | **备注** |
| 学习和工作经历 | 立足本职工作，圆满完成工作任务，表现突出 | 40 | 　 |  |
| 工作业绩和奖励 | 技术成果技术革新、技术改造重要技术工作技术比赛、 | 30 | 　 |
| 职业能力 | 总结操作技术方法和参与制定规程规范、技术论文和技术报告、应用先进技术 | 30 | 　 |
|  |  |  | 　 |
| 合 计 | 100 | 　 |
| 所在单位综合评语： |  | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 |  |  |  |  | 单位负责人签字：单位（盖章） | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 年 月 日 | 　 |
| 相关管理单位意见： | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 |  |  |  |  | 单位负责人签字：单位（盖章） | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 年 月 日 | 　 |

注：合计得分达到80分及以上者为合格，评价结果占综合评审总分的20%。

## **附件6**

**工作业绩评审表（单位评价）**

**（二、一级直接认定适用）**

评价对象：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审细则** | **配分** | **得分** | **备注** |
| 学习和工作经历 | 立足本职工作，圆满完成工作任务，表现突出 | 40 | 　 |  |
| 工作业绩和奖励 | 技术成果技术革新、技术改造重要技术工作技术比赛、 | 25 | 　 |
| 职业能力 | 总结操作技术方法和参与制定规程规范、技术论文和技术报告、应用先进技术 | 25 | 　 |
| 带教经验（仅针对二、一级） | 在培养徒弟、传授技术技能方面做出突出贡献，具有培训下一级技术工人和指导其工作的经历和能力。 | 10 | 　 |
| 合 计 | 100 | 　 |
| 所在单位综合评语： |  | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 |  |  |  |  | 单位负责人签字：单位（盖章） | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 年 月 日 | 　 |
| 相关管理单位意见： | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 |  |  |  |  | 单位负责人签字：单位（盖章） | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 年 月 日 | 　 |

注：合计得分达到80分及以上者为合格，评价结果占综合评审总分的20%。